

San Carlo

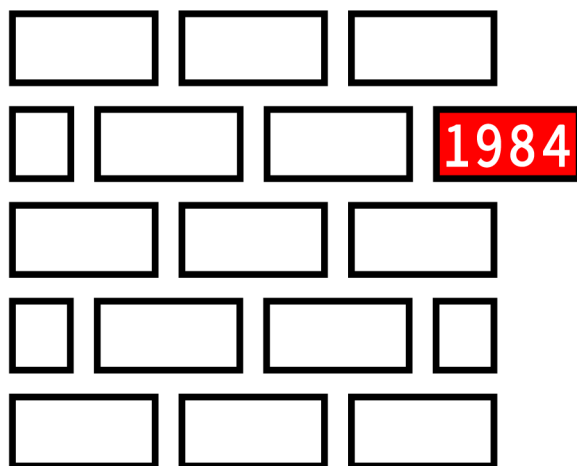
Società Cooperativa Sociale

San Carlo Società Cooperativa Sociale

Via Giacomo Bianchi, 76 | 21049 Tradate (VA)

C.F./P.I. e Registro Imprese Varese 01496680123 | R.E.A. Varese 188027

Albo Nazionale Cooperative A145204



San Carlo

Società Cooperativa Sociale

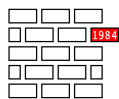
Via Giacomo Bianchi, 76 | 21049 Tradate (VA)

C.F./P.I. e Registro Imprese Varese 01496680123 | R.E.A. Varese 188027

Albo Nazionale Cooperative A145204

www.cooperativasancarlo.it

- Bilancio Sociale 2022 -



Care socie e cari soci,

in questo duemilaventidue appena trascorso ci aspettavamo il ritorno alla normalità dopo la pandemia e una ripartenza sostenuta da “Next generation EU” e dal PNRR; invece per tutto l’anno siamo stati ancora immersi in un conflitto bellico Europeo, abbiamo visto aumenti impressionanti dei prezzi delle materie prime e delle fonti energetiche, abbiamo assistito alla fine dei tassi d’interesse vicini allo zero e alla contestuale ripartenza dell’inflazione.

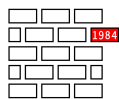
Nonostante le complessità e le difficoltà incontrate la San Carlo Società Cooperativa Sociale ha cercato di continuare a svolgere la propria attività nel pieno rispetto della Legge 381/91 ponendo l’attenzione ai processi di integrazione sociale attraverso il lavoro, cercando di attuare soluzioni lavorative concrete per le persone più fragili.

Il bilancio d’esercizio chiuso al 31/12/2022 evidenzia una perdita d’esercizio di Euro: 60.699,00

Notizie sulla gestione e sul risultato d’esercizio:

L’andamento della Cooperativa si diversifica a seconda dei settori di lavoro e in particolare rileviamo che:

- per il settore assemblaggio ormai da qualche anno si stava facendo una seria ed importante riflessione sulla prosecuzione o meno delle attività conto terzi, il mancato arrivo di commesse continuative e remunerative per tutto il 2021, il termine della possibilità per le persone occupate nel settore di continuare ad utilizzare ammortizzatori sociali ci ha fatto, nostro malgrado, decidere di chiudere il ramo d’azienda nel mese di febbraio.
- il settore pulizie, verde e trasporti ha visto un lieve aumento delle commesse rispetto all’anno precedente;
- il settore preparazione pasti ha visto un importante aumento delle commesse rispetto all’anno precedente;
- il progetto SocialLibri ha ripreso timidamente verso fine anno nella sua parte di diffusione nelle scuole, è proseguita la vendita on line e nelle librerie e la pubblicazione dei testi;
- i progetti SocialLavanderia e Socialstireria hanno implementato le commesse, ma per ora non ancora in modo sufficiente a raggiungere il pareggio economico;
- proseguono le attività con le commesse art. 14, a fine 2022 sono cinque le persone disabili assunte in convenzione;
- l’attività della storica gelateria “Cremeria Baschieri” sita nel centro cittadino di Tradate da noi acquistata nel 2021 ha proseguito la sua attività soprattutto nei mesi primaverili estivi in linea con



l'andamento dell'anno precedente. Negli ultimi mesi dell'esercizio abbiamo avviato un accordo commerciale che si realizzerà dall'anno 2023 con Denis Buosi Food Experience al fine di coniugare il buono dell'inserimento lavorativo al buono del gelato.

La Cooperativa nel 2022, al fine di sostenere il percorso educativo di inclusione lavorativa ha progettato interventi volti a sostenere l'inserimento lavorativo di persone disabili attraverso i bandi promossi dal Collocamento Mirato disabili della Provincia di Varese; ha partecipato con esito positivo al bando di Ats Insubria di Conciliazione Vita Lavoro proponendo il servizio di Stireria alle aziende partner del progetto, ha aderito al Progetto Arcipelago dell'Ufficio di Piano di Tradate per l'attivazione di tirocini risocializzanti rivolti a persone con disabilità difficilmente collocabili in contesti produttivi e ha partecipato alla co-progettazione.

DI CUI ALLA MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE" DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR): linea d'investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità proponendo di attivare percorsi di autonomia abitativa legati all'inserimento lavorativo.

I ricavi da prestazioni per l'anno 2022 sono stati di € 702.139,00.

Ai ricavi da prestazioni si vanno ad aggiungere contributi e altri proventi per € 87.940,00 arrivando ad un totale ricavi pari ad € 790.079,00.

I costi della produzione sono stati di € 842.782,00 di cui € 516.795,00 per il personale dipendente e i collaboratori. Il costo del lavoro è pari al 61% del totale dei costi.

Il fatturato della Cooperativa è aumentato del 7% rispetto all'anno precedente.

La perdita d'esercizio è legata alla cessazione del settore assemblaggio con le rispettive competenze di chiusura, all'aumento dei costi dell'energia e delle materie in genere ed al fatto che per la maggior parte dell'anno abbiamo erogato servizi in un contesto in cui si sono alzati i costi ma non al tempo stesso i ricavi. Nel mese di ottobre abbiamo provveduto all'aumento tariffario delle commesse rivolte ai privati, non ci è stato possibile apportare gli stessi aumenti con i clienti delle Pubbliche Amministrazioni.

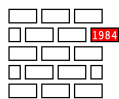
La composizione della base sociale

Alla fine del 31.12.2022 la compagine sociale è formata da 30 persone ed è la seguente:

Soci lavoratori:

I soci lavoratori sono 17 e rappresentano coloro che partecipano laboriosamente alle attività

- Nr. 10 soci lavoratori "svantaggiati" inseriti nel rispetto della legge 381/91, di cui uno componente C.d.A.;
- Nr. 7 soci lavoratori normodotati di cui:
 - Nr. 1 socio amministratore delegato libero professionista e Presidente del C.d.A.;
 - Nr. 1 socio lavoratore in distacco e componenti del C.D.A.



Soci volontari ed altri soci:

Sono 13 e rappresentano coloro che a titolo gratuito hanno partecipato e partecipano attivamente all'attività della San Carlo. Sono così distinti:

- Nr. 10 soci volontari "fondatori" e sostenitori figure storiche che hanno collaborato in passato alla gestione della Cooperativa ma che attualmente hanno smesso tale funzione pur chiedendo la continuità del rapporto associativo.
- Nr. 3 soci volontari impegnati nelle attività della cooperativa di cui 3 disabili.

Personale in forza al 31.12.2022

Lavoratori soci: 17 come sopra specificato

Lavoratori non soci: sono in totale 19, di cui 16 impiegati nei settori pulizie, gestione verde, ristorazione e trasporti, nr. 2 tirocinanti nel settore pulizie e 1 impiegata/educatrice in distacco da altra Cooperativa impegnata nel settore Socialibri.

Ai sensi dell'art. 2513, comma 1, del Codice Civile, si segnala che la cooperativa, in quanto cooperativa sociale che rispetta le norme di cui alla legge 8 novembre 1991, n. 381, è considerata a mutualità prevalente, indipendentemente dai requisiti di cui al citato art. 2513 del codice civile, in virtù di quanto disposto dall'art. 111-septies delle Norme di attuazione e transitorie del Codice Civile. Ciò nonostante, ed al fine di integrare l'informativa di bilancio, si precisa che i rapporti di scambio con i soci portano alla seguente rappresentazione degli scambi mutualistici: su un totale costo del lavoro sostenuto nell'esercizio 2022 pari ad euro 555.806,00 il costo imputabile al lavoro svolto dai soci è stato pari ad euro 254.637,00 con una incidenza pari al 45,81% del totale.

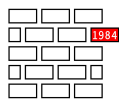
Piano di risanamento e di sviluppo ex art. 6 legge 142/2001

L'impegno che i soci lavoratori hanno sostenuto adottando il piano di risanamento e sviluppo ex. art. 6, Legge 142/2001, approvato in data 9 luglio 2021 per un quinquennio, ha generato un beneficio sul conto economico dell'esercizio per 31.314,00 euro.

Conclusioni

Al termine di quest'anno rileviamo come sia necessario:

- proseguire con i percorsi di co-progettazione con l'Ente Pubblico attivando reti proficue di collaborazione con partner del terzo settore tesi ad ampliare le opportunità di inserimento lavorativo di persone con disabilità;
- lavorare per recuperare le risorse necessarie a garantire percorsi di tutoraggio educativo e di mantenimento al lavoro delle persone con disabilità, ripartendo anche con l'attivazione di tirocini



risocializzanti;

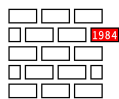
- implementare il servizio preparazione pasti/mensa quale attività adeguata all'inserimento di persone con disabilità;
- riattivare la collaborazione con Ancora Editrice per l'uscita di nuovi libri ad alta leggibilità con il conseguente ritorno in presenza a scuola;
- continuare a rilanciare i progetti SocialLavanderia e Socialstireria con le aziende del territorio in rete con il Collocamento Mirato Disabili e la CCIAA (assolvimento obbligo Legge 68 del 1999 attraverso art.14 del D. Lgs 276/03 e benefici legati al Welfare aziendale) al fine di garantire l'inserimento lavorativo delle persone disabili a fronte di commesse adeguatamente remunerative.

Tradate, 29 marzo 2023

IL PRESIDENTE

Dott. Maurizio Martegani

CON IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



San Carlo

Società Cooperativa Sociale

San Carlo Società Cooperativa Sociale

Via Giacomo Bianchi, 76 | 21049 Tradate (VA)

C.F./P.I. e Registro Imprese Varese 01496680123 | R.E.A. Varese 188027

Albo Nazionale Cooperative A145204

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questo Bilancio Sociale documenta l'impatto sociale di San Carlo Cooperativa sociale nel territorio di riferimento. La redazione di questa edizione del bilancio sociale si è strutturata, in due fasi distinte:

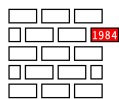
- a) Una FASE PREPARATORIA coincisa con la definizione di un gruppo di lavoro che è stato incaricato della stesura del documento.
- b) Una FASE OPERATIVA incentrata sulla raccolta delle informazioni e sulla rielaborazione. Come nelle annualità precedenti, nella stesura del documento si è deciso di privilegiare l'approfondimento sugli obiettivi e le strategie di sviluppo della cooperativa, quale strumento di valutazione e verifica tra la vicinanza e/o la distanza tra quanto programmato e quanto effettivamente realizzato.

Per la natura della cooperativa non mancano inoltre alcune attente riflessioni sui soci lavoratori, primi destinatari delle attività sociali nonché alcune linee di approfondimento in merito alle risultanze economico-sociali. È uno strumento di comunicazione alle Amministrazioni Pubbliche, alle Aziende, ai Servizi di Inserimento Lavorativo, agli Enti Territoriali, ai fornitori, alla comunità locale. Il risultato del lavoro di scambio e di confronto è il contenuto di queste pagine.

Questo appuntamento restituisce al territorio il valore e il concetto di impresa diversa che, perseguendo l'interesse dei soci e quindi proprio, contribuisce a migliorare la qualità della vita dei membri della società in cui è inserito. La missione aziendale e la sua condivisione sono elementi importanti per ottenere il consenso non solo della clientela, ma anche un'opportunità per creare una cultura nell'inclusiva nell'opinione pubblica.

Il presente bilancio sociale verrà diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci;
- Pubblicazione sul nostro sito internet;
- Pubblicazione sulla piattaforma Bilancio Sociale di Confcooperative.



INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SAN CARLO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01496680123
Partita IVA	01496680123
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via G. Bianchi 76, 21049 TRADATE (VA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A145204
Telefono	0331/849796
Sito Web	www.cooperativasancarlo.it
mail	presidenza@cooperativasancarlo.it ; amministrazione@cooperativasancarlo.it
Pec	sancarlo@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	27.33.01

Aree territoriali di operatività:

La sede della Cooperativa San Carlo è situata a Tradate (VA) in Via G. Bianchi nr. 76. Il Distretto di Tradate rimane il principale bacino di riferimento della nostra attività.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo):

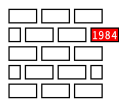
La cooperativa, in accordo con la legge 381/91, si propone la finalità istituzionale di svolgere attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate;

La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso il perseguimento della sua Mission.

La San Carlo si ispira ai seguenti valori, desumibili dall'art. 3 dello Statuto Sociale: "La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa s'ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce, questi principi sono:

- la mutualità;
- la solidarietà;
- la democraticità;
- l'impegno;
- l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli;
- lo spirito comunitario;
- il legame con il territorio;
- un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.



La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso attività produttive, nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate, in misura non inferiore al 30% dei lavoratori impiegati in attività produttive e che compatibilmente con il loro stato soggettivo devono essere soci della cooperativa ai sensi dell'articolo 4 della Legge 381/91, con particolare attenzione a persone in condizioni di disagio psichiatrico.

A livello provinciale, è assodata la collaborazione con altre cooperative che hanno affinità continuative e funzionali: Baobab Cooperativa Sociale e Arcisate Solidale, nonché con alcuni Enti locali.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori: LA PROMOZIONE DELLA DIGNITÀ SOCIALE, LAVORATIVA ED ECONOMICA DEI LAVORATORI è obiettivo condiviso tra i soci della Cooperativa.

Progettare e sviluppare percorsi di continuità lavorativa per tutti i dipendenti, in particolare per i soggetti svantaggiati.

Contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale è nata nel 1984 in seguito alla volontà di operare sul territorio Tradatese nella logica dell'inserimento lavorativo di persone disabili.

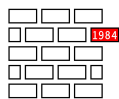
Inizialmente la Cooperativa operava nel settore dell'assemblaggio conto terzi che è stato definitivamente sospeso. Nel 1989 ha acquistato un terreno in via Giacomo Bianchi, sempre a Tradate, dove 4 anni dopo è stata costruita l'attuale sede con spazi produttivi per oltre 600 mq, 18 postazioni lavorative, 4 postazioni per tirocini formativi, 4 uffici, 2 appartamenti e 3.000 mq di aree verdi.

Il nostro operare tende sempre ad un unico obiettivo: fare in modo che i soci, in particolare quelli con difficoltà, possano acquisire una buona autonomia attraverso un effettivo inserimento sociale e lavorativo, diventando così attori e non spettatori della propria esistenza.

Il lavoro, infatti, risulta essere per tutti i soci della Cooperativa un elemento importante e fondamentale per sentirsi parte della società.

In un mercato in evoluzione, la Cooperativa:

- ha definito un accordo con Baobab Cooperativa sociale, per lo sviluppo del progetto SocialLibri® libri ad Alta Leggibilità con l'obiettivo di facilitare la lettura attraverso opportune caratteristiche grafiche e di impaginazione e per dare l'opportunità a persone in condizione di fragilità di mantenere se stessi ed essere utili alla comunità;
- attiva "Socialstireria" seguita dalla strategica "Socialavanderia" che fornisce l'opportunità alle aziende con più di 15 dipendenti di rispettare la legge nr. 68/99 che prescrive il collocamento mirato obbligatorio. L'articolo 14 del D. Lgs. 276/03 consente, in alternativa, l'assunzione del lavoratore con disabilità presso una cooperativa sociale di tipo B, nei confronti della quale l'impresa si impegna ad affidare una commessa di lavoro. In questo modo, San Carlo Cooperativa si mette al servizio delle Aziende del privato cittadino, con un servizio di stireria che da sostegno all'inserimento lavorativo, punta sulla formazione e socializzazione di soggetti



socialmente svantaggiati e modernizza la propria attività rispetto ad un mercato in evoluzione;

- Gestisce la gelateria “Cremeria Baschieri” che nell’anno 2022 ha perseguito l’obiettivo di ampliare la possibilità di inserimento lavorativo di persone svantaggiate;
- Sono aumentate le commesse riguardo i servizi di pulizie, verde, preparazione pasti e trasporto persone.

San Carlo lavora attivamente per promuovere nuove iniziative, divulgare la propria immagine e contribuire a sviluppare i servizi di cui è promotrice.

San Carlo cooperativa aderisce a COMPAGNIA DELLE OPERE - BUSTO ARSIZIO

Denominazione	Quota
UREKA COOPERATIVA SOCIALE	00,00 €
COOPERFIDI	250,00 €

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
17	Soci cooperatori lavoratori
13	Soci cooperatori volontari

I soci cooperatori sono 30:

10 lavoratori (381/91) di cui un componente c.d.a.

7 lavoratori ordinari (di cui 1 lavoratore autonomo, 1 lavoratore in distacco, entrambi componenti del C.D.A);

I soci cooperatori volontari sono 13:

di cui 12 soci fondatori e sostenitori

1 soggetto disabile impegnato nelle attività della cooperativa

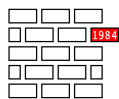
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

10/05/2022 – PRESIDENTE MAURIZIO MARTEGANI - Data atto di nomina

10/05/2022 – VICEPRESIDENTE PASETTO STEFANO - Data atto di nomina

10/05/2022 – CONSIGLIERE PALLIS STEFANO - Data atto di nomina



Descrizione tipologie componenti CDA:

Numero	Membri CdA
3	Totale componenti (persone)
3	di cui maschi
1	di cui persone svantaggiate
2	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori

Modalità di nomina e durata carica

L'assemblea dei soci procede alla nomina del Consiglio di Amministrazione; procede alla eventuale nomina dei Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale.

Il Consiglio di Amministrazione eletto dall'Assemblea dei soci, elegge il Presidente ed il Vice-presidente. I membri del Consiglio, non possono venire eletti per un numero di mandati consecutivi superiori a quelli previsti dalla Legge.

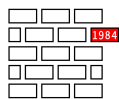
Il Consiglio é investito dei più ampi poteri per la gestione della Cooperativa, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla Legge. Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti. In caso di assenza o di impedimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vice-presidente, la cui firma costituisce piena prova dell'assenza o dell'impedimento del Presidente.

Il CdA della cooperativa SAN CARLO Società Cooperativa Sociale nell'anno 2022 si è riunito 5 volte e la partecipazione è stata del 100%.

Tipologia organo di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa RE&VI S.R.L. Società di revisione.

Nominato con atto del 10/05/2022



Partecipazione dei soci:

ASSEMBLEE 2022					
Data	Partecipazione	Partecipazione per delega	Punti O.d.G.		
30/04/2022	0%	0%	Esame ed approvazione del bilancio di esercizio		
			Esame ed approvazione del bilancio sociale		
			Nomina del C.d.A. e determinazione del relativo compenso		
			Nomina del soggetto incaricato della revisione legale e determinazione del relativo compenso		
			Approvazione regolamento interno L. 142/2001		
10/05/2022	60%	13%	Esame ed approvazione del bilancio di esercizio		
			Esame ed approvazione del bilancio sociale		
			Nomina del C.d.A. e determinazione del relativo compenso		
			Nomina del soggetto incaricato della revisione legale e determinazione del relativo compenso		
			Approvazione regolamento interno L. 142/2001		

Le riunioni del Consiglio di Amministrazione principalmente sono state finalizzate ad aggiornamenti e alle aree di sviluppo che la Cooperativa sta esplorando, approvazione dei bilanci economici e sociali, relazione sull'andamento dei servizi.

La quota sociale che i soci nuovi ammessi sottoscrivono è pari a € 25,00 (venticinque/00)

La cooperativa si compone dei sei seguenti strumenti che garantiscono la democraticità interna:

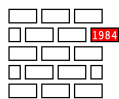
ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea, delibera sulle materie attribuite alla propria competenza dalla Legge.

In particolare l'Assemblea:

- approva il bilancio e destina gli utili;
- delibera sulla emissione delle quote destinate ai soci sovventori stabilendone gli importi ed i caratteri, nonché sui voti spettanti secondo i conferimenti;
- procede alla nomina del Consiglio di Amministrazione; procede alla eventuale nomina dei Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale;
- determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori ed ai Sindaci;
- approva i regolamenti interni;
- delibera di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'Oggetto sociale determinato nell'Atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- provvede alle modifiche dell'Atto costitutivo e dello Statuto;
- delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci.

L'Assemblea delibera a maggioranza assoluta.



San Carlo

Società Cooperativa Sociale

San Carlo Società Cooperativa Sociale

Via Giacomo Bianchi, 76 | 21049 Tradate (VA)

C.F./P.I. e Registro Imprese Varese 01496680123 | R.E.A. Varese 188027

Albo Nazionale Cooperative A145204

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è composto da 3 consiglieri, eletti dall'Assemblea dei soci che, a loro volta, elegge Presidente e Vice-presidente. I membri del Consiglio, non possono venire eletti per un numero di mandati consecutivi superiori a quelli previsti dalla Legge.

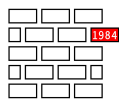
Il Consiglio è investito dei più ampi poteri per la gestione della Cooperativa, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla Legge. Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti. Il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha la rappresentanza della Cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio. La rappresentanza della Cooperativa spetta, nei limiti delle deleghe conferite, anche ai Consiglieri delegati, se nominati. Il Consiglio di Amministrazione può nominare Direttori generali, Institori e Procuratori speciali.

In caso di assenza o di impedimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vice-presidente, la cui firma costituisce piena prova dell'assenza o dell'impedimento del Presidente.

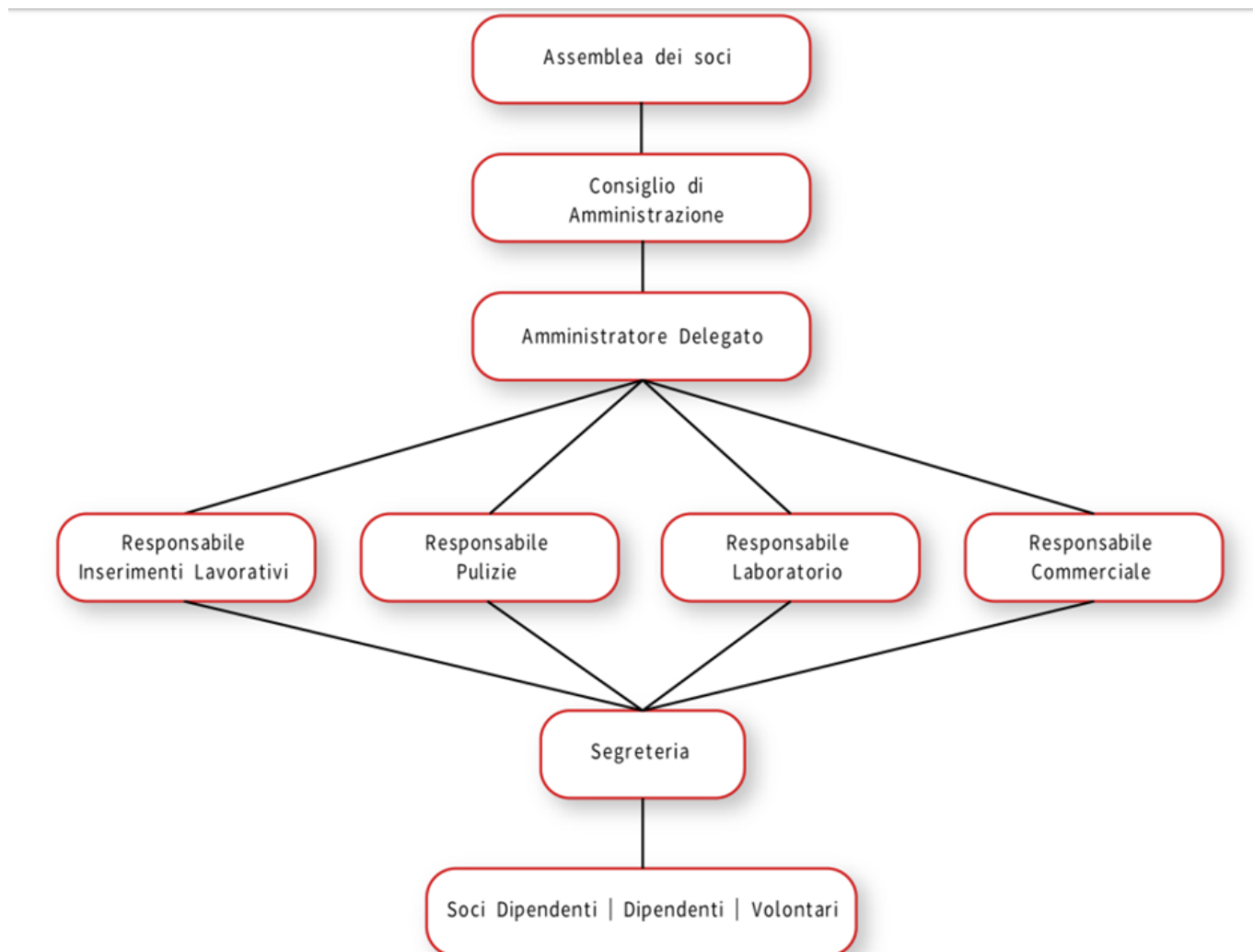
STAFF DI DIREZIONE

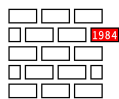
Lo staff di direzione è coordinato dal Presidente ed è composto dai Responsabili del servizio e dai Consiglieri delegati.

Allo staff di direzione compete la pianificazione, gestione e controllo delle attività e dei servizi interni, di supporto alla cooperativa ed alle aree operative, trasversali all'intera organizzazione.



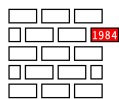
ORGANIGRAMMA





Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	Potenziata la comunicazione interna con il personale utilizzando linguaggi differenti rispetto all'interlocutore: lavoratore normodotato o appartenente a categoria protetta, persona svantaggiata.
Soci	Aumentare la conoscenza, la cultura e il coinvolgimento interno all'azienda di Soci Lavoratori, Soci Lavoratori Legge 381, Soci Volontari. Sono strutturati momenti concreti che permettono un ingaggio dei soci nella partecipazione attiva alla vita cooperativa.
Finanziatori	Condivisione dello statuto, trasparenza nella comunicazione di obiettivi strategici di sviluppo, condivisione documenti di analisti finanziaria e piano investimenti. Immagine raggiunta su stampa e social.
Clienti/Utenti	Condivisione dell'operato della cooperativa attraverso la pubblicazione sul sito, socialmedia e stampa.
Fornitori	E' aperto un dialogo che deve essere continuo nel tempo, rispetto agli obiettivi da raggiungere.
Pubblica Amministrazione	La collaborazione con la pubblica amministrazione permette alla cooperativa di realizzare progetti creando valore condiviso. In questo caso gli strumenti di coinvolgimento sono tavoli o piattaforme che rispondono a sfide comuni e creano partnership strategiche. Avviate nell'anno nuove commesse con Enti Pubblici.
Collettività	Per informare la comunità sui progetti in corso e i risultati conseguiti rispetto alle aree di impegno si fa riferimento al sito, ai socialmedia. Attraverso questi strumenti, infatti, la cooperativa può "parlare" con la comunità, anche rispondendo a domande dirette senza doverli coinvolgere fisicamente.



PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
69	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
30	di cui maschi
39	di cui femmine
20	di cui under 35
28	di cui over 50

N.	Cessazioni
29	Totale cessazioni anno di riferimento
15	di cui maschi
14	di cui femmine
12	di cui under 35
9	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
23	Nuove assunzioni anno di riferimento*
10	di cui maschi
13	di cui femmine
10	di cui under 35
9	di cui over 50

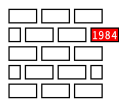
N.	Stabilizzazioni
8	Stabilizzazioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
5	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	40	29
Dirigenti	0	1
Impiegati	3	1
Operai fissi	37	22
Altro	0	5



Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	52	53
< 6 anni	35	36
6-10 anni	2	1
11-20 anni	4	6
> 20 anni	11	10

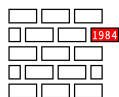
N. dipendenti	Profili
69	Totale dipendenti
1	Direttore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Educatori
56	operai/e
5	autisti
1	cuochi/e
3	Impiegati amministrativi

Di cui dipendenti svantaggiati	
20	Totale dipendenti (di cui 3 in tirocinio)
11	di cui persone con disabilità psichica L. 381/1991
6	di cui persone con disabilità fisica/sensoriale L. 381/91
3 stage	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile



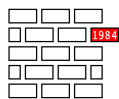
Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	29	19
Dirigenti	0	1
Quadri	0	0
Impiegati	3	1
Operai fissi	24	15
Operai avventizi	0	0
Altro	0	2

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	52	53
< 6 anni	35	36
6-10 anni	2	1
11-20 anni	4	6
> 20 anni	11	10

N. dipendenti	Profili
48	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
43	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo



0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
2	Impiegati amministrativi

Di cui dipendenti svantaggiati	
17	Totale dipendenti
17	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

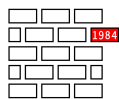
N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
15	Totale persone con svantaggio	17	2
5	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	6	0
8	persone con disabilità psichica L 381/91	11	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	2

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile



Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Dettaglio relativo alla scheda "FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA"

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Costi sostenuti
32	Corso addetto emergenze e antincendi	8	144,00 €
4	Corso di aggiornamento RLS	4	100,00 €
156	Corso di formazione specifica	12	350,00 €
16	Corso HCCP	8	0,00 €

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL COOPERATIVE SOCIALI DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO

Tipologie contrattuali e flessibilità:

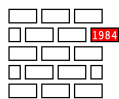
N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
34	Totale dipendenti indeterminato	4	30
15	di cui maschi	2	13
19	di cui femmine	2	17

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
26	Totale dipendenti determinato	1	25
10	di cui maschi	0	10
16	di cui femmine	1	15

1 lavoratore autonomo

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda (Presidente)	Compenso Lavoro Autonomo	33.072,00 €
Membro Cda (Vicepresidente)	Retribuzione	21.998,85
Membro Cda (Consigliere)	Costo lavoro distaccato	31.287,52 €
Organo di controllo (Società di Revisione)	Compenso Fatturato	3.000,00 €



In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 5.940,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 1

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Il rimborso viene effettuato a mezzo bonifico bancario dopo presentazione di nota spese.

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

La partecipazione e inclusione dei lavoratori, la crescita professionale e l'aumento del livello di benessere personale viene perseguita attraverso iniziative di formazione che sono attivate periodicamente con offerte formative rivolte ai dipendenti normodotati e disabili, differenziando le competenze per aumentare la crescita professionale e le esigenze di servizio.

Benessere dei lavoratori svantaggiati, riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate.

L'inserimento lavorativo costituisce uno strumento del lavoro di aiuto terapeutico anche se non si colloca come atto del percorso riabilitativo. Fare, impegnare le proprie capacità, ingaggiarsi in un'attività, occupare il tempo con funzionalità coinvolge la persona in due aspetti: socialità e identità e conduce ad un livello di benessere personale del lavoratore in condizione di fragilità.

La cooperativa, in fede alla sua Mission principale che è l'inclusione delle persone svantaggiate, mira ad ampliare le possibilità di inserimento lavorativo di persone fragili, con incarichi nei progetto di gelateria "Cremeria Baschieri" e SocialStireria® Socialavanderia® e Socialibri®

Politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

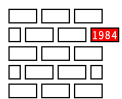
Nell'anno 2022 sono stati attivati processi di co-programmazione con Enti Pubblici, al fine di sostenere il percorso educativo di inclusione e volti a sostenere l'inserimento lavorativo di persone disabili attraverso i bandi:

Pianificazione delle azioni del PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) che diverranno operative nella realizzazione dall'anno 2023. Con Capofila l'Ufficio di Piano di Tradate e in "partnernariato" con Enti del Terzo settore San Carlo ha partecipato alla co-progettazione della MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE" del PNRR nella seguente linea d'intervento: "Linea di intervento Autonomia degli anziani non autosufficienti";

Bandi "DOTE MANTENIMENTO" "DOTE NUOVE ASSUNZIONI" Promossi dal Collocamento Mirato disabili della Provincia di Varese;

Bando D.G.R. 5755 promosso da Regione Lombardia e Ats Insubria volto ad attivare interventi di Conciliazione Vita Lavoro e welfare dove San Carlo è capofila e ha proposto il servizio di Stireria alle aziende partner del progetto;

Progetto Arcipelago dell'Ufficio di Piano di Tradate per l'attivazione di tirocini risocializzanti rivolti a persone con disabilità difficilmente collocabili in contesti produttivi.



Output attività

OUTPUT del nostro lavoro in Cooperativa mira a:

- Transizione dei nostri lavoratori svantaggiati dalla condizione di utente a contribuente;
- Miglioramento o mantenimento della propria autonomia abitativa;
- Riduzione, rispetto al progetto individuale del singolo, del livello assistenziale all'interno dell'ambito lavorativo;
- Mantenimento del lavoro nel tempo (senza considerare assenze per motivi di salute).

Le attività che rappresentano un'innovazione rispetto agli anni precedenti, attraverso le quali perseguiamo gli obiettivi descritti sono:

progetto SocialLibri®, nato nel 2018 da un'intuizione di Baobab cooperativa sociale fornisce opportunità per la comunità perché attraverso il progetto si sostiene la cultura del leggere, si aiutano le scuole devolvendo parte del ricavato ai progetti extracurricolari e vengono date opportunità di lavoro ai soggetti fragili. La progettualità ha ripreso timidamente verso fine anno nella sua parte di diffusione nelle scuole, è proseguita la vendita on line e nelle librerie e la pubblicazione dei testi;

Progetti SocialStireria® Socialavanderia®

L'Articolo n°14 del Decreto Legge 276/03 è uno strumento che permette alle aziende in obbligo di ottemperare alla legge 68/99 attraverso l'affidamento di una commessa ad una cooperativa sociale di inserimento lavorativo; la cooperativa si fa carico del lavoro ed assume una persona con disabilità, che viene computata all'azienda erogatrice della commessa.

Il progetto ha attivato un servizio di lavanderia e stireria professionale con ritiro e consegna degli abiti per aziende e privati dei comuni limitrofi. Nel 2022 il servizio implementato le commesse.

Gelateria "Cremeria Baschieri" sita nel centro cittadino di Tradate acquistata nel 2021 ha proseguito la sua attività soprattutto nei mesi primaverili estivi in linea con l'andamento dell'anno precedente.

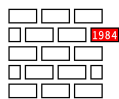
Il personale è composto da una donna in uscita dal percorso "vittima di violenza" e due persone con disabilità.

Settore assemblaggio è stato oggetto di una seria ed importante riflessione sulla prosecuzione delle attività conto terzi che ha condotto alla chiusura del ramo d'azienda nel mese di febbraio.

Settore pulizie, verde e trasporti prosegue e ha visto un lieve aumento delle commesse rispetto all'anno precedente;

Settore preparazione pasti ha visto un importante aumento delle commesse rispetto all'anno precedente;

Le attività con le commesse art. 14, a fine 2022 sono cinque le persone disabili assunte in convenzione;



SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

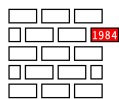
	2022	2021	2020
Contributi pubblici	85.387,00 €	4.733,00€	13.411,00 €
Contributi privati	5355,00 €	5.355,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	234.055,00 €	213.552,89 €	117.624,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	165.560,00 €	213.170,23 €	218.343,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	122.829,00 €	163.095,16 €	129.864,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	46.798,00 €	54.138,08 €	28.057,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	55.094,00 €	14.704,60 €	26.510,00 €
Ricavi da altri	80.346,00 €	71.862,30 €	10.216,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	16.775,00	24.950,00 €	28.900,00 €
Totale riserve	240.141,00 €	250.081,00 €	281.021,00 €
Perdita dell'esercizio	- 60.699,00 €	- 9.941,00 €	-31.265,00 €
Totale Patrimonio netto	196.217,00 €	265.090,00€	278.656,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	- 60.699,00 €	- 9.941,00 €	- 31.265,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	- 60.699,00	- 9.941,00 €	- 31.265,00 €



Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori lavoratori	12.050,00 €	17.911,88 €	18.403,63 €
capitale versato da soci operatori volontari	4275,00 €	4.275,00 €	4.300,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	790.079,00 €	742.371,00 €	579.655,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	516.795,00 €	479.005,00 €	414.435,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	33.072,00 €	33.072,00 €	33.072,00 €
Peso su totale valore di produzione	69,59 %	68,98 %	77,20 %

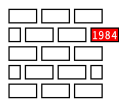
Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	21,00 €	79.218,00 €	79.239,00 €
Prestazioni di servizio	394.178,00 €	198.620,00 €	592.798,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	6.653,00 €	6.653,00 €
Altri ricavi	5.416,00 €	1.336,00 €	6.752,00 €
Contributi e offerte	85.397,00 €	1.777,00 €	87.174,00 €
Lavoro distaccato	0,00 €	17.463,00 €	17.463,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	485.012,04 €	61 %
Incidenza fonti private	304.300,79 €	39 %



INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

L'ambiente è concepito come lo spazio fisico naturale che ci circonda e comprende l'aria, l'acqua, la terra.

La spesa ambientale comprende il costo degli interventi posti in essere da un'azienda allo scopo di prevenire, ridurre o riparare i danni all'ambiente derivanti dalle sue attività cooperative. Tra i costi in esame sono da comprendere i costi sopportati:

- per lo smaltimento dei rifiuti e per prevenirne la formazione;
- per la protezione dell'ambiente;
- per la riduzione dell'inquinamento acustico;

Il passaggio più significativo, indispensabile ad assicurare un approccio ambientale coerente con i valori aziendali dichiarati, è quello della definizione della politica ambientale, quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi ambientali. Attraverso questo passaggio l'azienda sancisce la propria filosofia ed i propri valori in tema di salvaguardia dell'ambiente. La sua introduzione, anche quando possa rappresentare una semplice dichiarazione d'intenti, sottolinea l'impegno nell'affrontare in modo strategico le problematiche ambientali.

INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

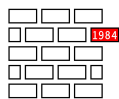
Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

L'attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita sono misurabili con il forte livello di partecipazione e collaborazione che si è creato nel tempo. I maggiori indici di rilevazione osservati sono:

- i membri del Comitato Direttivo si impegnano personalmente alla soluzione di problemi operativi e gestionali;
- i lavoratori a tempo determinato a conclusione del contratto, aspirano a rientrare nell'organico stabilmente;
- inoltre i numeri evidenziano un basso livello di turn-over e assenteismo di tutto il personale, fatte salve le esigenze di salute dei soggetti diversamente abili.

L'integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (disabili, ecc...) si realizza attraverso la: Cooperazione = lavorare insieme! Persone dotate di diverse potenzialità fanno parte della nostra realtà che accoglie nel suo organico persone che condividono la mission e che vogliono crescere a livello umano e professionale. La Cooperativa vuole la stabilizzazione, nel tempo, degli inserimenti



lavorativi di persone svantaggiate. Le opportunità espresse dalle varie attività sono accessibili a tutti i lavoratori delle categorie protetti attraverso la definizione di un progetto nella misura delle esigenze personali e professionali.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne e Piccoli comuni.

Coinvolgimento della comunità

Durante l'anno 2022 la comunità è stata in diverse occasioni promossa l'attività della cooperativa con incontri in sede e sul territorio.

San Carlo cooperativa sociale è una società che si prefigura lo scopo di gestire un'impresa che vede l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati, come caposaldo del suo esistere.

San Carlo ha accolto referenti aziendali e operatori sociali costruendo momenti dedicati in cui ha potuto informare e promuovere "SocialStireria" e "SocialLavanderia".

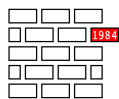
Ha richiesto la collaborazione di testate giornalistiche per coinvolgere la comunità nella costruzione di un pensiero comunitario basato sul rispetto e sulla reciprocità si stabilisce che ogni membro è uguale all'altro ed è accettato per ciò che è senza pregiudizi.

Il lavoro di squadra ha creato posti di lavoro, ha prodotto rapporti di solidarietà ed è stato strumento di integrazione sociale.

La comunità locale, nell'anno 2022, ha avuto modo di approcciare la realtà di San Carlo cooperativa attraverso lo strumento della gelateria "Cremeria Baschieri" che crea un legame diretto con il territorio e le persone che vi abitano.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il coinvolgimento è uno strumento di lavoro costante e continuativo. Oltre alle riunioni dell'Assemblea, del Comitato Direttivo, in cooperativa vige l'uso di momenti informali, destinati a risolvere i problemi immediati che si presentano nella quotidianità. Sono in uso anche forme di comunicazione formali mediante affissione



MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 - punto 8 - lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

In allegato la Relazione di RE&VI S.R.L. organo di controllo della SAN CARLO SOCIETA' COOPERATIVA datata 14 aprile 2023.